

Dodatok č. 2

ku Kolektívnej zmluve na rok 2026
uzatvorený medzi zmluvnými stranami:

Základnou odborovou organizáciou OZ PŠaV na Slovensku pri Strednej odbornej škole obchodu a služieb v Trenčíne zastúpenou, Ing. Michaelou Krajčovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 12. 12. 2025
(ďalej Odborová organizácia)

a

Strednou odbornou školou obchodu a služieb, Ul. P. Jilemnického 24, Trenčín, zastúpenou RNDr. Katarínou Juricovou, riaditeľkou školy
(ďalej Zamestnávateľ)

Týmto dodatkom sa mení a dopĺňa:

Článok 7 – Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

Článok 14 - Pracovný čas zamestnancov

Čl. I

Zmena Článku Článok 7 – Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

Mení sa text, kde sa pôvodne uvádzaná hodnota 24 % nahrádza hodnotou 14 %.

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pracujúcemu:

- a) v dvojzmennej prevádzke príplatok za zmennosť mesačne v sume 3,0 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf,
- b) v jednozmennej prevádzke, ak jeho pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne, príplatok za zmennosť mesačne v sume 3,0 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v príslušnej prílohe OVZ.

(2) Zamestnávateľ od 1. 1. 2026 vyplatí za **výkon špecializovanej činnosti** pedagogickému zamestnancovi (PZ) príplatky nasledovne:

- a) pedagogický zamestnanec za činnosť **triedneho učiteľa**, ak túto činnosť vykonáva v **jednej triede**, príplatok v sume 5 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %,
- b) pedagogický zamestnanec za činnosť **triedneho učiteľa**, ak túto činnosť vykonáva v **dvoch** alebo viacerých triedach, príplatok v sume 10 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 % ,

- c) **príplatok za činnosť triedneho učiteľa** bude vyplácaný v školskom roku u všetkých triednych učiteľov (aj končiacich ročníkov) **do 31. 8.** (vrátane prázdnin),
- d) pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi za činnosť uvádzajúceho **PZ** alebo uvádzajúceho **OZ**, ak túto činnosť vykonáva u jedného začínajúceho **PZ** alebo jedného začínajúceho **OZ**, príplatok v sume 4 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %. Ak túto činnosť vykonáva u dvoch alebo viacerých začínajúcich **PZ** príplatok 8 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %,
- e) začínajúcemu **PZ** a **OZ** patrí **príplatok začínajúceho PZ** a začínajúceho **OZ** mesačne príplatok vo výške 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je **PZ** a **OZ** zaradený. Príplatok sa poskytuje na dobu zaradenia **PZ** a **OZ** do karietového stupňa začínajúci **PZ** a **OZ**,
- f) pedagogickým zamestnancom, ktorí vykonávajú na lyžiarskom kurze, kurze ochrany života a zdravia, jazykovo-plaveckom kurze funkciu vedúceho kurzu, inštruktora alebo pedagogický dozor v pridelenej triede v čase mimo vyučovania bude **priznané náhradné voľno** maximálne 6 hodín za deň podľa predloženého OTZ kurzu, v ktorom bude denný menný rozpis služieb daného kurzu. Uvedené platí i pre zamestnancov, ktorí sa zúčastňujú súťaží so žiakmi školy,
- g) percentuálny **príplatok za riadenie** riaditeľovi určí zriaďovateľ,
- h) **príplatok za riadenie** vedúcemu zamestnancovi určí riaditeľ v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zaradený a vedúcemu pedagogickému zamestnancovi a vedúcemu odbornému zamestnancovi v rámci rozpätia percentuálneho podielu z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený zvýšenej o 14 %, s prihliadnutím na náročnosť riadiacej práce a v závislosti od kvality riadenia jemu zvereneného organizačného útvaru a podriadených zamestnancov,
- i) zamestnancovi, ktorý zastupuje vedúceho zamestnanca v celom rozsahu činnosti nepretržite dlhšie ako štyri týždne a pre ktorého zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy, patrí od prvého dňa zastupovania **príplatok za zastupovanie** v sume príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca,
- j) **ak vedúci zamestnanec zastupuje vedúceho zamestnanca** na vyššom stupni riadenia a toto zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností, patrí mu príplatok za zastupovanie podľa podmienok v odseku i). Príplatok za zastupovanie patrí od prvého dňa zastupovania a zamestnávateľ ho určí v sume príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca, ak je to pre zastupujúceho zamestnanca výhodnejšie, najmenej však v sume príplatku za riadenie zastupujúceho vedúcemu zamestnancovi, pôvodne určený príplatok za riadenie mu počas zastupovania nepatrí.

Zmena Článku 7 – Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

Mení sa text v bode (6) nasledovne:

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi **za hodinu práce nadčas** hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 30 %, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 60 %. Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj dané príplatky v zmysle kolektívnej zmluvy

Zmena Článku 14 – Pracovný čas zamestnancov

Mení sa text v bode (15) nasledovne:

„Na základe usmernenia Trenčianskeho samosprávneho kraja a na základe stanoviska Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky zo dňa 13. apríla 2026 sa deň 08. 05. 2026 a 15. 09. 2026 nepovažuje za deň pracovného pokoja v zmysle zákona o štátnych sviatkoch ani pre účely Zákonníka práce. Tieto dni sa na účely organizácie práce považujú za bežné pracovné dni. V tieto dva dni zamestnanci Strednej odbornej školy obchodu a služieb, Ul. P. Jilemnického 24, Trenčín čerpajú pracovné voľno s náhradou mzdy (platené voľno) podľa § 141 ods. 3 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce.“

„Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý je zákonným zástupcom dieťaťa a nastupujúceho do prvého ročníka základnej školy, pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného celého pracovného dňa na sprevádzanie tohto dieťaťa do školy v prvý deň školského vyučovania v príslušnom školskom roku, a to v súlade s § 141 ods. 3 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov. Zamestnanec je povinný čerpanie tohto voľna vopred oznámiť zamestnávateľovi a následne preukázať príslušným potvrdením o nástupe dieťaťa do školy.“

Čl. II

Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy ostávajú týmto dodatkom nedotknuté.
2. Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom 31. 08. 2026.
3. Dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Kolektívnej zmluvy platnej od 01.01.2026 do 31.12.2026.

